**29 июля 2022 г. состоялось заседание аттестационной комиссии МЧС России по соблюдению требований
к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов**

1. Рассмотрено заявление заместителя начальника территориального органа МЧС России о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего несовершеннолетнего ребенка.

Ключевые детали: систематическое отсутствие (непредставление) сведений от бывшей супруги, приняты меры по получению сведений.

По итогам рассмотрения аттестационной комиссией принято решение признать, что причина непредставления начальником территориального органа МЧС России сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего несовершеннолетнего сына является объективной и уважительной.

2. Рассмотрено заявление заместителя начальника территориального органа МЧС России о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей.

Ключевые детали: отсутствие (непредставление) сведений от бывшей супруги, информации о принятых мерах по получению сведений не имеется.

По итогам рассмотрения аттестационной комиссией приняты следующие решения:

перенести рассмотрение заявления заместителя начальника территориального органа МЧС России о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей на очередное заседание комиссии;

Департаменту кадровой политики МЧС России направить запрос в территориальный орган МЧС России о представлении дополнительных материалов о принятых мерах заместителем начальника территориального органа МЧС России по получению необходимых сведений в отношении своих несовершеннолетних детей с приложением подтверждающих документов;

рекомендовать заместителю начальника территориального органа МЧС России в кратчайший срок представить в комиссию подтверждающие документы о принятых мерах по получению необходимых сведений в отношении своих несовершеннолетних детей.

3. Рассмотрено заявление руководителя организации МЧС России о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего несовершеннолетнего ребенка.

Ключевые детали: отсутствие (непредставление) сведений от бывшей супруги, меры по получению сведений приняты несвоевременно.

По итогам рассмотрения аттестационной комиссией приняты следующие решения:

признать, что причина непредставления руководителем организации МЧС России сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей несовершеннолетней дочери необъективна и меры по представлению сведений приняты несвоевременно;

рекомендовать Министру применить к руководителю организации МЧС России меру ответственности – замечание;

рекомендовать Министру строго указать директору подразделения центрального аппарата МЧС России на недопустимость нарушений требований к служебному поведению подчиненными федеральными государственными служащими и необходимость в усилении контроля по данному направлению в организациях центрального подчинения;

Департаменту кадровой политики МЧС России дополнительно довести до должностных лиц МЧС России информацию о необходимости принятия достаточных мер в случае невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей.

4. Рассмотрено заявление начальника организации МЧС России о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги.

Ключевые детали: отсутствие (непредставление) сведений от бывшей супруги, приняты меры по получению сведений.

По итогам рассмотрения аттестационной комиссией принято решение признать, что причина непредставления начальником организации МЧС России сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги является объективной и уважительной.

5. Рассмотрено представление секретаря аттестационной комиссии о соблюдении первым заместителем начальника территориального органа МЧС России требований к служебному поведению.

Ключевые детали: отсутствие (непредставление) сведений от бывших супруг, во исполнение решений аттестационной комиссии приняты меры по получению сведений.

По итогам рассмотрения аттестационной комиссией приняты следующие решения:

признать, что причина непредставления первым заместителем начальника территориального органа МЧС России сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

рекомендовать Министру строго указать первому заместителю начальника территориального органа МЧС России на своевременность принятия мер и не допускать подобные нарушения впредь.

6. Рассмотрено представление заместителя председателя аттестационной комиссии о соблюдении инспектором группы образовательной организации МЧС России требований к служебному поведению.

Ключевые детали: получено наследство, в составе которого имеется доля в размере 100% в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью, что приводит к невозможности соблюдения запретов на участие в управлении коммерческой организацией, а также заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц; общества с ограниченной ответственностью передано в доверительное управление для решения вопросов по текущим исполнительным производствами и дальнейшему отчуждению.

По итогам рассмотрения аттестационной комиссией приняты следующие решения:

рекомендовать инспектору группы образовательной организации МЧС России принять меры по соблюдению требований к служебному поведению и о принятых мерах сообщить в комиссию до 1 августа 2023 г.;

рекомендовать начальнику образовательной организации МЧС России оказать юридическую помощь инспектору группы образовательной организации МЧС России в связи с принятием мер по соблюдению требований к служебному поведению.