**Обзор практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения**

**и урегулирования конфликта интересов в системе МЧС России**

**за период с 2019 по 2021 год и 1 квартал 2022 г.**

Настоящий обзор подготовлен по итогам обобщения результатов мониторинга применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в системе МЧС России с учетом требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Антикоррупционным законодательством для отдельных категорий должностных лиц (военнослужащие спасательных воинских формирований, сотрудники федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, федеральные государственные гражданские служащие, работники) установлена обязанность принимать меры   
по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, неисполнение которой является основанием для увольнения в связи с утратой доверия.

Анализ правоприменительной практики показывает, что зачастую должностные лица не всегда правильно оценивают ту или иную возникающую ситуацию, в связи с чем не принимают должных мер по предотвращению   
или урегулированию конфликта интересов.

**Ситуация 1**

В аттестационную комиссию МЧС России по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – аттестационная комиссия) поступило уведомление руководителя организации МЧС России о возникновении у него личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поскольку в данной организации проходят службу его супруга и супруга родного брата.

По результатам предварительного рассмотрения установлено, что государственный служащий неоднократно допускал ситуации, приводящие к конфликту интересов в отношении своей супруги, в виде утверждения выводов и рекомендаций аттестационной комиссии, ходатайства о присвоении звания на одну ступень выше, присвоение квалификационного звания, предполагающее получение ежемесячной дополнительной выплаты   
в размере 20% к должностному окладу, а также допускал ситуации, приводящие к конфликту интересов, в отношении супруги родного брата, выразившиеся в виде подписания приказов о переводе, назначении   
и присвоении звания.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать государственному служащему принять меры по урегулированию конфликта интересов и о принятых мерах сообщить в комиссию;

рекомендовать руководителю государственного органа применить к данному государственному служащему меру юридической ответственности.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны.

В целях урегулирования конфликта интересов государственный служащий принял решение об увольнении по собственному желанию.

**Ситуация 2**

В аттестационную комиссию поступили материалы проверки свидетельствующие о несоблюдении заместителем начальника Главного управления МЧС России требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов.

В ходе проверки установлено, что государственный служащий на протяжении нескольких лет являлся учредителем некоммерческой организации и принимал участие в её деятельности без соответствующего разрешения Министра.

Государственный служащий в рамках рассмотрения обращения указанной некоммерческой организации о выдаче лицензии организовал проверочные мероприятия, по результатам которых Главное управление   
МЧС России выдало данной некоммерческой организации лицензию на осуществление деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, то есть допустил возникновение конфликта интересов.

Кроме того, государственный служащий не уведомлял представителя нанимателя (работодателя) о возможности возникновения конфликта интересов и не принимал меры по его урегулированию, связанного   
с прохождением службы в его подчинении родной сестры и сопряженного с использованием служебных полномочий для продвижения по службе близкого родственника.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов принято решение**:

установить, что государственный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать руководителю государственного органа применить к государственному служащему меру юридической ответственности;

рекомендовать руководителю государственного органа рассмотреть вопрос об избрании меры ответственности в отношении непосредственного руководителя государственного служащего – начальника Главного управления МЧС России.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны, государственный служащий и его непосредственный руководитель – начальник Главного управления МЧС России привлечены   
к ответственности.

В целях урегулирования конфликта интересов сестра государственного служащего приняла решение об увольнении по собственному желанию.

**Ситуация 3**

В аттестационную комиссию поступило уведомление заместителя начальника Главного управления МЧС России о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поскольку в подразделении проходит службу его супруга, а координация деятельности данного подразделения входит в его должностные обязанности.

По результатам предварительного рассмотрения установлено,  
что государственный служащий допустил конфликт интересов посредством участия в качестве заместителя председателя квалификационной комиссии, которая приняла положительное решение в отношении его супруги о присвоении ей квалификационного звания, предполагающего получение ежемесячной дополнительной выплаты в размере 10% к должностному окладу.

Вместе с тем на данного государственного служащего также могут быть возложены служебные обязанности по вышестоящей должности – начальника Главного управления МЧС России на период отсутствия штатного руководителя.

Таким образом, в период временного исполнения государственным служащим должностных обязанностей начальника Главного управления   
МЧС России личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать государственному служащему принять меры   
по урегулированию конфликта интересов и о принятых мерах сообщить   
в комиссию;

рекомендовать руководителю государственного органа применить   
к данному государственному служащему меру юридической ответственности.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны, государственный служащий привлечен   
к ответственности и исключен из состава квалификационной комиссии.

**Ситуация 4**

В аттестационную комиссию поступило уведомление первого заместителя начальника Главного управления МЧС России о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поскольку в подразделении проходит службу его дочь.

По результатам предварительного рассмотрения установлено,  
что дочь государственного служащего после окончания высшего образовательного учреждения МЧС России назначена на должность   
в подразделение Главного управления МЧС России.

В соответствии с запросом образовательного учреждения в целях качественного распределения выпускников Главным управлением   
МЧС России направлен План распределения выпускников, в котором значилась дочь государственного служащего. Указание исполнителю документа на предоставление и согласование сведений по распределению выпускников образовательного учреждения давал государственный служащий в виде резолюции через систему делопроизводства. Обязанность   
по уведомлению о возникшем конфликте интересов государственный служащий не выполнил.

Вместе с тем на период отсутствия начальника Главного управления   
МЧС России в соответствии с замещаемой должностью, как первый заместитель начальника Главного управления, неоднократно исполнял   
его обязанности.

Накануне заседания аттестационной комиссии государственный служащий принял меры по урегулированию конфликта интересов путем перевода дочери для дальнейшего прохождения службы в другой территориальный орган.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать руководителю государственного органа применить  
к данному государственному служащему меру юридической ответственности.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны, государственный служащий привлечен   
к ответственности.

**Ситуация 5**

В аттестационную комиссию поступило уведомление государственного служащего структурного подразделения центрального аппарата МЧС России   
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поскольку в центральном аппарате МЧС России назначен временно исполняющим служебные обязанности   
по вакантной должности заместителя руководителя её супруг.

Государственный служащий по занимаемой должности относится   
к категории «специалисты», назначается и освобождается от должности Министром, структурное подразделение, в котором проходит службу государственный служащий, подчиняется непосредственно Министру.

Супруг государственного служащего по занимаемой должности относится к категории «руководители» назначается и освобождается   
от должности Президентом Российской Федерации, подчиняется непосредственно Министру, возложение обязанностей Министра распорядительными документами МЧС России на него не предусмотрено.

Должностными регламентами (должностными инструкциями)   
не усматривается прямое подчинение и подконтрольность государственного служащего и её супруга друг другу.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны.

**Ситуация 6**

В аттестационную комиссию поступили материалы проверки, свидетельствующие о несоблюдении заместителем начальника организации МЧС России требований об урегулировании конфликта интересов.

В ходе проверки установлено, что в структурном подразделении данной организации проходит службу супруга государственного служащего.

В соответствии с должностными обязанностями государственный служащий организует и осуществляет контроль за работой данного структурного подразделения и является непосредственным начальником   
для всех сотрудников данного подразделения.

Государственный служащий, являясь членом аттестационной комиссии по рассмотрению вопросов о назначении на должность и присвоения званий сотрудникам данного подразделения, рекомендовал начальнику организации МЧС России рассмотреть кандидатуру своей супруги к присвоению очередного специального звания досрочно, в порядке поощрения. От участия в заседании комиссии он не отказался и не заявил о самоотводе.

В период временного исполнения обязанностей начальника   
организации МЧС России подписал в отношении своей супруги приказ   
о присвоении очередного специального звания младшего начальствующего состава досрочно, в порядке поощрения.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что государственный служащий не соблюдал требования   
об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать руководителю государственного органа применить   
к государственному служащему меру юридической ответственности;

начальнику организации МЧС России принять меры по урегулированию конфликта интересов.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны, государственный служащий привлечен   
к ответственности.

**Ситуация 7**

В аттестационную комиссию поступило уведомление первого заместителя начальника Главного управления МЧС России о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поскольку в подразделении Главного управления МЧС России проходит службу его брат.

По результатам предварительного рассмотрения уведомления установлено, что государственный служащий неоднократно в отношении своего брата председательствовал в заседаниях конкурсных комиссий   
на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы при приеме и при назначении брата на вышестоящую должность, а также подписывал приказы о предоставлении ему отпуска с единовременной выплатой и материальной помощью, приказы о премировании   
и поощрительных выплатах.

Вместе с тем в соответствии с замещаемой должностью первый заместитель начальника Главного управления неоднократно исполнял обязанности начальника Главного управления МЧС России на период   
его отсутствия.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать руководителю государственного органа применить  
к государственному служащему меру юридической ответственности;

рекомендовать начальнику Главного управления МЧС России   
принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны, государственный служащий привлечен   
к ответственности.

В целях урегулирования конфликта интересов брат государственного служащего принял решение об увольнении по собственному желанию.

**Ситуация 8**

В аттестационную комиссию поступило уведомление заместителя начальника Главного управления МЧС России о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поскольку в структурном подразделении Главного управления МЧС России проходит службу брат супруги, который планируется к назначению на должность заместителя начальника Главного управления МЧС России.

По результатам предварительного рассмотрения уведомления установлено, что государственный служащий неоднократно участвовал   
в заседаниях аттестационной комиссии Главного управления МЧС России   
в отношении брата супруги при рассмотрении вопроса о поощрении   
его по итогам деятельности и представлении к награждению медалью   
МЧС России, а также при выдвижении на вышестоящую должность   
и заключения с ним контракта в связи с достижением предельного возраста пребывания на службе.

Вместе с тем государственный служащий неоднократно временно исполнял обязанности начальника Главного управления МЧС России,   
но с уведомлением о конфликте интересов по данному факту не обращался.

Кроме того, в ходе рассмотрения уведомления было установлено,   
что его супруга замещает должность руководителя Министерства по данному субъекту Российской Федерации.

Государственный служащий был назначен на должность заместителя начальника Главного управления МЧС России без учета имеющегося конфликта интересов.

После назначения государственный служащий направлял начальнику Главного управления МЧС России уведомление о конфликте интересов   
в отношении супруги, которое было рассмотрено на заседании комиссии Главного управления, но установленных законодательством   
о противодействии коррупции решений принято не было.

Государственным служащим были подписаны 9 заключений   
о соответствии объектов защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, имеющих отношение к Министерству субъекта Российской Федерации, где его супруга является руководителем.

В период рассмотрения данного уведомления по инициативе супруги государственного служащего в судебном порядке их брак был расторгнут.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать руководителю государственного органа применить  
к данному государственному служащему меру юридической ответственности;

рекомендовать начальнику Главного управления МЧС России   
обратить внимание на профилактику коррупционных правонарушений   
и активизировать работу кадровой службы.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны, государственный служащий привлечен   
к ответственности.

В целях недопущения конфликта интересов материалы к назначению брата супруги на должность заместителя начальника Главного управления   
МЧС России были отозваны начальником Главного управления МЧС России.

**Ситуация 9**

В аттестационную комиссию поступили материалы проверки, свидетельствующие о несоблюдении государственным служащим структурного подразделения центрального аппарата МЧС России требований   
об урегулировании конфликта интересов.

В ходе проверки установлено, что государственный служащий участвовал в разработке технических заданий на закупку пожарно-спасательной техники и пожарно-технического вооружения для нужд подразделений ФПС.

Совладельцем и директором коммерческой организации, которая занимается производством и поставкой пожарно-спасательного оборудования, в том числе для нужд МЧС России, является отец государственного служащего, имеющий 50% доли в уставном капитале.

В результате проведенного анализа документации об электронном аукционе, по итогам которого планировался к заключению государственный контракт на закупку пожарных автоцистерн, выявлено, что в заявках   
на закупку пожарных автоцистерн установлены такие технические требования, которым соответствует продукция только одного конкретного производителя.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что государственный служащий не соблюдал требования   
об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать руководителю государственного органа применить   
к государственному служащему меру юридической ответственности;

поручить Главному управлению собственной безопасности МЧС России организовать служебную проверку комиссией МЧС России (с привлечением соответствующих структурных подразделений) государственных контрактов   
на поставку пожарной и специальной техники, а также иного пожарно-спасательного оборудования для нужд подразделений ФПС ГПС МЧС России.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны, государственный служащий привлечен   
к ответственности.

**Ситуация 10**

В аттестационную комиссию поступило уведомление временно исполняющего обязанности начальника Главного управления МЧС России   
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поскольку в пожарной части областной пожарно-спасательной службы проходит службу супруг сестры.

По результатам предварительного рассмотрения уведомления установлено, что государственный служащий в соответствии с положением   
о пожарно-спасательных гарнизонах является начальником территориального гарнизона и осуществляет руководство его подразделениями.

Вместе с тем данная пожарная часть является областным подразделением, подчиненным руководству субъекта Российской Федерации,   
и может подчиняться начальнику Главного управления МЧС России только   
в случаях непосредственного тушения пожаров и выполнения иных аварийно-спасательных работ.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны.

**Ситуация 11**

В аттестационную комиссию поступили материалы проверки, свидетельствующие о несоблюдении заместителем начальника Главного управления МЧС России требований об урегулировании конфликта интересов.

В ходе проверки установлено, что государственный служащий входил   
в состав управления областной ассоциации в области пожарной безопасности   
и гражданской защиты, учредителями которой являются коммерческие организации, оказывающие услуги по монтажу, техническому обслуживанию   
и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений на территории данного субъекта Российской Федерации.

Государственный служащий неоднократно утверждал акты проверки соответствия соискателей лицензии (лицензиатов) лицензионным требованиям при осуществлении деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий   
и сооружений, по результатам которых данным коммерческим организациям выданы соответствующие лицензии.

Государственный служащий рапорт на участие в деятельности некоммерческой организации не подавал и соответствующего решения   
от руководства МЧС России не получал.

Государственный служащий пояснил, что о факте участия в структуре органа управления ассоциацией узнал только в период проверки, заявления   
о включении в состав совета ассоциации не подавал, никаких официальных решений, уведомлений о включении его в состав совета ассоциации   
ему не направлялось и, соответственно, он их не получал, в связи с чем не знал и не мог знать, что он официально включен в состав совета ассоциации.   
В заседаниях указанного коллегиального органа управления ассоциации,   
как и в общих собраниях членов ассоциации, в качестве члена совета ассоциации участия не принимал, не голосовал по вопросам повестки   
дня указанных заседаний и собраний, никаких протоколов   
не подписывал.

Данный факт подтверждается вступившим в законную силу определением районного суда, которое государственный служащий представил в аттестационную комиссию по ходу ведения заседания. Ранее данное определение суда в центральный аппарат МЧС России не поступало.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что конфликт интересов в отношении государственного служащего урегулирован.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны.

**Ситуация 12**

В аттестационную комиссию поступили материалы проверки, свидетельствующие о несоблюдении начальником структурного подразделения Главного управления МЧС России требований   
об урегулировании конфликта интересов, поскольку начальник Главного управления МЧС России является родным братом его матери.

В ходе проверки установлено, что государственный служащий   
на протяжении длительного периода времени реализовывал свою личную заинтересованность, выразившуюся в виде получения выгод (преимуществ), связанных с прохождением службы, а именно: посредством систематического подписания начальником Главного управления МЧС России приказов   
о поощрении государственного служащего в числе личного состава, а также подписанием ходатайства по существу рапорта государственного служащего   
о заключении с ним нового контракта.

Управлением Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции Администрации Президента Российской Федерации в отношении начальника Главного управления МЧС России проведена проверка соблюдения последним ограничений, запретов, обязанностей и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и приняты соответствующие решения.

В целях урегулирования конфликта интересов государственный служащий внес предложение о переводе его в другой территориальный орган МЧС России.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

установить, что государственный служащий не соблюдал требования   
об урегулировании конфликта интересов;

поручить структурным подразделениям центрального аппарата   
МЧС России (Департаменту кадровой политики, Главному управлению собственной безопасности, Правовому департаменту) ускорить процесс согласования и перевода государственного служащего к новому месту службы;

рекомендовать руководителю государственного органа применить   
к государственному служащему меру юридической ответственности;

выписку из данного Протокола в отношении государственного служащего направить в адрес Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции Администрации Президента Российской Федерации.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны, государственный служащий привлечен   
к ответственности и переведен в другой территориальный орган МЧС России.

**Ситуация 13**

В аттестационную комиссию поступило уведомление заместителя начальника Главного управления МЧС России о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении   
им контрольно-надзорной деятельности, поскольку его супруга зарегистрировалась в качестве индивидуального предпринимателя  
и ею начата предпринимательская деятельность.

По результатам предварительного рассмотрения уведомления установлено, что государственный служащий в соответствии с должностной инструкцией осуществляет контроль соблюдения требований пожарной безопасности, в том числе организациями и гражданами на объектах защиты   
и (или) территориях (земельных участках), используемых (эксплуатируемых) ими в процессе осуществления своей деятельности, осуществляет проверки   
и т.п.

Супруга государственного служащего осуществляет предпринимательскую деятельность в помещении здания торгового центра  
в соответствии с договором аренды и обязана содержать помещение   
в соответствии с действующими в Российской Федерации нормами   
и правилами, в том числе в области пожарной безопасности.

Таким образом, у государственного служащего при исполнении своих должностных обязанностей (осуществлении им контрольно-надзорной деятельности) возникает ситуация, при которой возможно возникновение конфликта интересов с супругой и торговым центром, где супруга арендует помещение и осуществляет предпринимательскую деятельность.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что при исполнении должностных обязанностей государственным служащим личная заинтересованность может привести   
к конфликту интересов;

рекомендовать начальнику Главного управления МЧС России  
и государственному служащему принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов;

директору Департамента кадровой политики МЧС России организовать проведение профилактической беседы с государственным служащим   
о недопустимости в дальнейшем нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, необходимости неукоснительного соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, не допускать   
при исполнении обязанностей федеральной государственной службы личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны.

**Ситуация 14**

В аттестационную комиссию поступили материалы проверки, свидетельствующие о непринятии мер заместителем начальника Главного управления МЧС России по недопущению конфликта интересов   
его подчиненным.

В ходе проверки установлено, что в соответствии с распоряжением Главного управления МЧС России должностным лицам Главного управления поручалось в определенный период времени провести плановую выездную проверку по контролю за соблюдением лицензионных требований   
при осуществлении деятельности по монтажу, техническому обслуживанию   
и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений коммерческой организации, учредителем которой является отец одного   
из подчиненных сотрудников. Ввиду отсутствия представителя лицензиата проверка окончена составлением акта о невозможности проведения проверки.

Подчиненный сотрудник, являясь должностным лицом в силу занимаемой должности, в течение трех месяцев со дня составления акта   
о невозможности проведения проверки, был вправе инициировать принятие решения о проведении в отношении этой организации плановой   
или внеплановой выездной проверки без внесения соответствующих данных   
в ежегодный план плановых проверок и без предварительного уведомления юридического лица. Однако, зная, что учредителем организации является   
его отец, право по инициированию проверки в отношении указанного юридического лица не реализовал.

Из объяснения подчиненного сотрудника, данного им в прокуратуре, следует, что, получив лицензионные дела, их состав он не изучал, а проверил только наличие. О том, что проверка в отношении организации его отца была окончена составлением акта о невозможности ее проведения он узнал   
при приемке журнала организации лицензионного контроля. О данном факте он устно доложил своему непосредственному руководителю.

Из объяснений заместителя начальника Главного управления   
МЧС России, данных им в прокуратуре, следует, что ему известно   
об осуществлении отцом подчиненного сотрудника коммерческой деятельности в области обеспечения пожарной безопасности, в том числе   
его участие в деятельности данной организации. Он не помнит, чтобы подчиненный сотрудник сообщал ему устно о том, что проверка в отношении данной организации закончилась актом о невозможности проведения проверки.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

установить, что государственный служащий не соблюдал требования   
к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать руководителю государственного органа указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований   
к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов;

рекомендовать начальнику Главного управления МЧС России   
принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов   
при исполнении должностных обязанностей государственным служащим;

директору Департамента кадровой политики МЧС России организовать проведение профилактической беседы с государственным служащим   
о недопустимости в дальнейшем нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, необходимости неукоснительного соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, недопустимость нарушения требований к служебному поведению и требования   
об урегулировании конфликта интересов.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны.

**Ситуация 15**

В аттестационную комиссию поступили материалы проверки, свидетельствующие о несоблюдении начальником организации МЧС России требований об урегулировании конфликта интересов, поскольку в данной организации проходили службу супруга, дочь, супруг дочери, сестра супруги, брат супруги, супруга брата супруги и дочь брата супруги.

В ходе проверки установлено, что в прямом подчинении государственного служащего длительное время проходили службу лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, а также граждане, связанные иными близкими отношениями с лицами, состоящими с государственным служащим в близком родстве или свойстве.

Государственный служащий посредством подписания контрактов, приказов о назначении на должность, утверждения решений аттестационных комиссий, социальных комиссий, подписания представлений к награждению ведомственным знаком отличия и вынесения иных резолюций, реализовал свою личную заинтересованность в виде предоставления выгод (преимуществ) состоящим с ним в близком родстве (свойстве) лицам.

Государственный служащий принял решение уволиться   
по собственному желанию до рассмотрения материалов проверки   
на аттестационной комиссии.

**Ситуация 16**

В аттестационную комиссию поступило уведомление заместителя начальника факультета образовательной организации МЧС России  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поскольку его сын проходит обучение на этом же факультете.

По результатам предварительного рассмотрения уведомления установлено, что государственный служащий в соответствии с должностными обязанностями является прямым начальником для всего личного состава факультета и может влиять на прохождение службы (учебы) своего сына, являясь одним из руководителей факультета.

Признаками, свидетельствующими о непосредственной подчиненности, могут быть ситуации, когда государственный служащий в отношении сына будет давать поручения, обеспечивать контроль за своевременностью   
их исполнения, ходатайствовать о мерах поощрения или дисциплинарного взыскания, совершать иные действия, связанные с соблюдением правил внутреннего распорядка. Следовательно сложившаяся ситуация может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение государственным служащим своих должностных (служебных) обязанностей.

Вместе с тем государственный служащий в соответствии с замещаемой должностью может исполнять обязанности начальника факультета на период его отсутствия, тем самым подписывать и согласовывать все документы   
в отношении курсантов факультета.

В период поступления сына в образовательное учреждение МЧС России государственный служащий находился в отпуске, участие в приемной комиссии не принимал.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что при исполнении должностных обязанностей государственным служащим личная заинтересованность может привести   
к конфликту интересов;

рекомендовать начальнику образовательного учреждения МЧС России организовать проведение профилактической беседы с государственным служащим о соблюдении требований к служебному поведению   
и недопущению возникновения конфликта интересов;

рекомендовать руководителю государственного органа строго указать   
и предупредить государственного служащего о недопущении нарушений впредь;

начальнику образовательного учреждения МЧС России и директору Департамента кадровой политики МЧС России рассмотреть возможность перемещения государственного служащего на иную должность в целях предотвращения конфликта интересов.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны.

**Ситуация 17**

В аттестационную комиссию поступило уведомление заместителя начальника образовательной организации МЧС России о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поскольку   
в данной образовательной организации проходит службу родной брат.

По результатам предварительного рассмотрения уведомления установлено, что вопрос о прохождении совместной службы данными сотрудниками ранее уже рассматривался по итогам проверки деятельности образовательной организации по вопросам соблюдения ограничений   
и запретов, связанных с близким родством (свойством). В тот период брат замещал должность, находящуюся в подчинении государственного служащего. В результате государственному служащему за невыполнение обязанности по уведомлению о возможном возникновении конфликта интересов рекомендовано строго указать. Впоследствии брат был переведен на должность, исключающую подконтрольность.

Вместе с тем государственный служащий в соответствии с замещаемой должностью может исполнять обязанности начальника образовательной организации на период его отсутствия, тем самым подписывать   
и согласовывать все документы в отношении своего брата.

Кроме того, государственный служащий входит в состав комиссий образовательной организации, на которых могут рассматриваться вопросы   
в отношении указанного родственника.

В период рассмотрения данного уведомления государственным служащим подан рапорт о рассмотрении вопроса по возможному переводу   
для дальнейшего прохождения службы в другую образовательную организацию МЧС России. Однако, при изучении поступивших материалов было установлено, что в данной образовательной организации проходит обучение дочь государственного служащего.

В целях принятия мер по недопущению возникновения конфликта интересов процедура перевода государственного служащего в другую организацию была приостановлена до завершения обучения дочери.

**Аттестационной комиссией по урегулированию конфликта интересов приняты решения:**

признать, что при исполнении должностных обязанностей государственным служащим личная заинтересованность может привести   
к конфликту интересов;

рекомендовать государственному служащему и начальнику образовательной организации МЧС России принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов;

рекомендовать руководителю государственного органа применить   
к государственному служащему меру юридической ответственности;

Департаменту образовательной и научно-технической деятельности МЧС России и начальникам образовательных учреждений МЧС России провести работу среди сотрудников и работников образовательных учреждений по разъяснению положений законодательства о противодействии коррупции о недопущении возникновения конфликта интересов.

**Решение представителя нанимателя**: решения аттестационной комиссии поддержаны, государственный служащий привлечен   
к ответственности.